



**COL
LEC
TIF**

Collectif des entreprises
d'insertion du Québec

**RAPPORT
ANNUEL
2017**



LES 7 CRITÈRES DE DÉFINITION D'UNE ENTREPRISE D'INSERTION

1. La mission

Les organismes doivent avoir une mission tournée vers l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation d'exclusion. L'entreprise d'insertion offre une passerelle vers le marché du travail, la formation ou d'autres alternatives, aux participant(e)s.

2. Les participant(e)s

L'entreprise d'insertion sociale et professionnelle s'adresse à des personnes en grande difficulté, en leur proposant une réelle expérience de travail. Elle s'adresse en priorité à des personnes (jeunes ou adultes) qui connaissent des échecs répétés et pour qui les ressources existantes sont inadaptées. Cette clientèle, en situation d'exclusion, sans revenu, ou fortement défavorisée, est temporairement incapable d'affronter la réalité du marché du travail. Elle s'engage dans une démarche d'insertion sur une base volontaire.

3. Une entreprise authentique

L'entreprise d'insertion est un organisme à but non lucratif qui emploie des salarié(e)s, commercialise les biens ou services qu'elle produit et vit avec les contraintes du marché. Elle présente des garanties raisonnables d'opération sur trois ans. Elle offre une expérience de travail réelle et significative. L'activité économique se veut au service de la démarche des participant(e)s. Lorsqu'elle produit des excédents budgétaires, l'entreprise les investit au service de sa mission.

4. Le statut de salarié

Une entreprise d'insertion s'engage à accorder un statut de travailleur salarié à durée déterminée à ses participant(e)s selon les normes du travail en vigueur.

5. L'accompagnement

En lien avec les problématiques à l'origine des difficultés vécues par la personne, l'entreprise d'insertion offre aux participant(e)s, dans le cadre d'une intervention concertée et planifiée, un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours d'insertion et même après.

6. La formation globale

Centrée sur les besoins des individus, l'approche y est globale et lie autant les aspects personnels et sociaux que professionnels. La formation est intégrée et vise non seulement l'amélioration de l'employabilité et la qualification des individus, mais aussi à exercer pleinement leur citoyenneté et à renforcer l'affirmation de leur identité. L'encadrement doit être suffisant et compétent.

7. Le partenariat

Issue du milieu, l'entreprise d'insertion se situe au centre d'un réseau de partenaires. Elle est un carrefour privilégié pour mettre en place une réelle concertation pour consolider et renforcer l'efficacité des actions en direction de leur clientèle. Elle s'inscrit dans la dynamique de son milieu.*

* Selon une approche de développement économique communautaire

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET DU PRÉSIDENT

Cher(e)s collègues et membres,



Pendant les derniers mois, le Collectif des entreprises d'insertion a été très actif sur plusieurs dossiers au cœur des enjeux de réalisation de la mission d'insertion de chacune de nos cinquante entreprises membres : défense des besoins et des intérêts de nos clientèles vulnérables, mise en valeur de notre modèle, de notre expertise et de nos résultats, continuité de nos projets innovants et création de nouveaux projets.

La lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, le cœur de la mission

Les entreprises d'insertion et le Collectif ont toujours pris fait et cause pour les personnes en situation d'exclusion. En 2017, le Collectif s'est ainsi positionné dans le cadre de la consultation *Vers une stratégie de réduction de la pauvreté* (gouvernement du Canada), sur le projet de règlement modifiant le règlement sur l'aide aux personnes et aux familles (projet de loi 70) et en appuyant, avec 125 autres organismes, une *Déclaration de principes sur le revenu minimum garanti* (RMG).

Continuons de défendre les intérêts de nos clientèles et de promouvoir nos valeurs humanistes et solidaires !

Un placement durable en emploi

En 2017, 76 % des finissants et des finissantes ont intégré un emploi ou sont retournés aux études. Encore mieux, après un an les deux tiers se sont maintenus en emploi.

Un partenariat exceptionnel avec le gouvernement du Québec

Il y a 20 ans, nous avons accepté, les entreprises d'insertion et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, de partager nos intérêts et nos moyens respectifs en vue de réaliser un objectif commun, l'insertion en emploi des personnes rencontrant des difficultés à intégrer le marché du travail. Ce partenariat historique est exceptionnel, voire unique, car il s'est maintenu malgré les différents gouvernements, les changements sociaux et économiques qu'a connus le Québec.

Le maintien de ce partenariat, la qualité de nos échanges, la reconnaissance de nos entreprises, de nos programmes de formation et de notre expertise sont des enjeux majeurs et demeurent au centre de nos préoccupations.

Des défis majeurs à relever

Nous devons mettre tout en œuvre afin de maximiser et d'adapter continuellement nos services afin de mieux répondre aux besoins des clientèles. Nous tenons à continuer de recevoir toutes les personnes qui souhaitent s'engager volontairement dans une démarche de formation afin d'accéder à un emploi durable ou d'effectuer un retour aux études. Nos programmes innovants comme le Projet Intégration et le Parcours Adapté en sont des illustrations concrètes.

En plus de l'accompagnement personnalisé, nous offrons une formation socioprofessionnelle et technique qui répond aux besoins du marché du travail. Le développement des compétences est reconnu non seulement à travers la certification de nos formations, mais aussi par les relations fructueuses que nous entretenons avec les employeurs qui embauchent nos travailleurs et travailleuses en formation. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, nous pouvons proposer des solutions.

Tout ce travail est possible grâce à notre vie associative dynamique, à l'implication de nos membres dans plusieurs dossiers et comités et aussi grâce à l'appui précieux et durable de l'ensemble de nos partenaires des milieux d'affaires, syndicales, communautaires et des instances gouvernementales.

Enfin, nous remercions sincèrement le conseil d'administration et l'équipe de travail du Collectif et de la Mutuelle de formation. Fidèles dans notre objectif d'atteinte de l'excellence, chacun a œuvré avec engagement et professionnalisme afin d'assurer la représentation de notre Collectif, l'avancement de nos nombreux dossiers, le développement et l'implantation des nouveaux projets.

Soyons fier(e)s de notre expertise et de nos valeurs, continuons d'être innovants et proactifs !

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Richard Gravel'.

Richard Gravel,
directeur général

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Michel Morin'.

Michel Morin,
président du Conseil
d'administration

COLLECTIF DES ENTREPRISES D'INSERTION DU QUÉBEC



MISSION

Promouvoir et soutenir les entreprises d'insertion membres et appuyer l'intégration sociale et professionnelle des personnes en quête d'un meilleur avenir.

ACTIVITÉS DU COLLECTIF

- ◇ Vie associative et services aux membres,
- ◇ Représentation,
- ◇ Promotion et développement des affaires,
- ◇ Recherche et développement.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président : Michel Morin,
Imprime-Emploi - Montréal

Vice-président : Marcel Leduc,
Service d'entretien Pro-Prêt - Montréal

Trésorier : Éric Alain,
Parvélo – Centre du Québec

Secrétaire : Danny Belley,
Buffets Insère-Jeunes (BIS) - Montréal

Marjorie Arice, Les Ateliers d'Antoine - Montréal

Anne Bellemare, Jute & Cie - Montérégie

Donald Boisvert, La Corbeille Bordeaux-Cartierville - Montréal

Lise Fortin, Le Tournant 3F – Saguenay – Lac-Saint-Jean

Richard Foy, Pignon Bleu – Capitale-Nationale

Sébastien Lamoureux, Recypro - Laurentides

Gérald St-Georges, Groupe Paradoxe - Montréal

Guy Thibault, Cuisine-Atout - Montréal

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Direction générale
Richard Gravel

Adjointe administrative
Sylvania Tchabda Nana

Communication et développement
Philippe Margueron

Vie associative et développement
Julie Crevier

Comptabilité
Ginette Dionne, Daniela Mihalescu (2017)

Mutuelle de formation
Sophie Patry

Parcours adapté (PA)
Véronique Gaudet

Projet intégration
Cynthia Cayer, Daniel Chery,
Mc knoell Alexis, Sandra King

**Projet arrimage entre les entreprises
d'insertion et les employeurs**
Chloé Champoux

50 entreprises
d'insertion accréditées

14 régions

PORTRAIT DES ENTREPRISES D'INSERTION

Un modèle novateur unique

3151
personnes
en formation

PROFIL DES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

37 %
sont des
personnes
immigrantes

66 %
n'avaient pas
complété
leurs études
secondaires

66 %
ont moins de
35 ans

67 %
se sont
maintenus en
emploi après
1 an

76 %
des finissants
et finissantes
ont intégré un emploi
ou sont de retour
aux études

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES EN ENTREPRISE D'INSERTION Au cœur de l'adéquation formation-compétences-emploi



60 domaines
d'apprentissage



7 secteurs
d'activités économiques



26 entreprises
offrent des formations certifiées

EMPLOIS Nombre d'employés permanents en entreprise d'insertion



LA VIE ASSOCIATIVE, UNE DYNAMIQUE DE COCONSTRUCTION



71 %
des membres
présents lors des
événements associatifs



12 comités
de travail
internes

Le Collectif et ses membres maintiennent une forte présence et une activité permanente auprès des différents partenaires politiques, syndicaux, de l'action communautaire, de l'économie sociale et des affaires.

Les comités de travail externes

Comité de suivi du cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion

Ce comité est responsable du suivi de l'application du Cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion. Il veille au suivi des accréditations, c'est-à-dire la sanction d'Emploi-Québec qui confirme le statut d'entreprise d'insertion et qui donne, entre autres, accès à un financement triennal.

Forum national Emploi-Québec / ressources externes

Cette instance de concertation où siège les représentants du ministère et ceux des sept réseaux en employabilité, dont le Collectif, est animée par Emploi-Québec. Elle nous permet d'actualiser notre compréhension des besoins des clientèles, de s'assurer d'une plus grande complémentarité des services et d'une relation partenariale harmonieuse.

Le personnel des entreprises d'insertion lors d'une formation offerte par Boscoville, photo ©LeChasseur



LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION SOCIALE



COCDMO
Vice-présidence
Représentant auprès de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et du Groupe de travail sur les mesures et services d'Emploi-Québec liés à la Loi 150.

>> Commissions régionales des partenaires du marché du travail (CRPMT)

>> Comité consultatif Jeunes (CCJ) de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)



Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (CCLP)
Présidence

>> Forums régionaux d'Emploi-Québec

>> Comité interassociations (les 7 regroupements en employabilité)



Collectif pour un Québec sans pauvreté
Membre du conseil d'administration

>> Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

ÉCONOMIE SOCIALE

Les entreprises d'insertion, des leviers économiques de développement social



106 M \$
en chiffre d'affaires global



58 M \$
de revenus provenant de la vente de produits et de services



CHANTIER DE L'ÉCONOMIE SOCIALE
Membre du conseil d'administration et du comité exécutif (trésorier)



Espace de concertation sur les pratiques d'approvisionnement responsable (ECPAR)
Membre



Réseau d'investissement social du Québec (RISQ)
Membre du conseil d'administration et présidence



Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TISS)
Membre
Comité de travail sur la mesure d'impact en économie sociale



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC)
Membre du conseil d'administration

>> Pôles régionaux d'économie sociale

>> Économie sociale, j'achète

>> Chambres de commerce et d'industrie



Commerce solidaire Québec
Membre du conseil d'administration et du comité exécutif (trésorier)

20 ANS DE PARTENARIAT ENTRE LES ENTREPRISES D'INSERTION ET LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC



Le 16 mars 1998, le gouvernement du Québec adoptait le Cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion. Depuis 20 ans, cette approche partenariale novatrice entre les entreprises d'insertion et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale a démontré son efficacité en transformant 49 000 trajectoires de vie vers la réussite.

Le Collectif et ses entreprises d'insertion s'adaptent avec brio aux besoins de formation et d'accompagnement de personnes en sérieuses difficultés d'intégration au marché du travail. Avec l'appui du ministère, ils ont aussi réussi à mettre en place des programmes adaptés aux jeunes issus des minorités visibles, aux jeunes issus des Centres jeunesse, ainsi qu'aux personnes immigrantes, anglophones et allophones.

« Nous sommes fiers d'avoir pu contribuer à améliorer toutes ces vies, à voir ces jeunes, ces femmes, ces personnes immigrantes qui ont pris leur place dans la société québécoise. C'est vraiment un modèle unique de collaboration entre le ministère de l'Emploi et des organismes ancrés dans leur milieu. »

Michel Morin, président du Collectif des entreprises d'insertion du Québec

des milliers de
parcours de vie
transformés !



« Il faut reconnaître l'excellente collaboration des entreprises d'insertion et le gouvernement du Québec, la relation fructueuse avec Emploi Québec (...). Votre mission est complémentaire à celle de mon ministère. Je suis heureux d'avoir l'occasion de vous remercier personnellement de mettre à profit votre expertise pour enrichir l'offre de services de l'État. »

M. François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale.



Soirée de célébration des 20 ans de partenariat entre les entreprises d'insertion et le gouvernement du Québec - 21 mars 2018 à l'Assemblée nationale

- ◇ 110 personnes présentes,
- ◇ 78% des membres représentés,
- ◇ 16 députés dont 3 ministres,
- ◇ Présence des partenaires en employabilité, en économie sociale et en finance solidaire.

Cette soirée a permis le renforcement des liens avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et surtout la reconnaissance de l'expertise unique des entreprises d'insertion en lien avec la pénurie de main d'œuvre et l'adéquation formation-compétences-emploi.



Jean-François Lisée, député de Rosemont et Chef de l'opposition officielle, Marcel Leduc, directeur général de Pro-Prêt, Mohsen Romdhani, directeur général de Boscoville et Agnes Beaulieu, directrice générale d'Insertech.



Gérald St-Georges, directeur général de Paradoxe, Marcel Leduc, directeur général de Pro-Prêt, Eric Lefebvre, député d'Arthabaska, François Gendron, député d'Abitibi-Ouest et Michel Morin, directeur général d'Imprime-Emploi et président du CEIQ.



Photo de gauche : Nahid Aboumansour, directrice générale de Petites-Mains, Gabriel Nadeau-Dubois, député de Gouin et porte parole de la 3^{ème} opposition, et Agnes Beaulieu, directrice générale d'Insertech.

Photo de droite : Guy Bourgeois, député d'Abitibi-Est, Stéphane Audy, directeur général de Technobois et Norbert Morin, député de Côte-du-Sud.

« Mon passage en entreprise d'insertion m'a permis de sortir de l'isolement, j'avais de l'argent, je pouvais m'acheter un billet de bus, je rencontrais des humains, je côtoyais des collègues de travail et des intervenants. Ça m'a permis de développer une routine de vie plus axée sur ma carrière. Pour moi, cela a été une boussole sur la route. Je suis sortie de là fière, forte, avec de l'argent dans les poches, avec de la confiance en moi et dans les autres aussi. »

Mme Julie Bernard, ancienne travailleuse en formation et désormais à l'accueil du centre local d'emploi de Charlesbourg (CLE).



« On a une dizaine de personnes qui sont des anciens participants de l'entreprise d'insertion. Ça va bien pour eux, ça va bien pour nous et ça répond à un phénomène que l'on connaît aujourd'hui, la rareté de main-d'œuvre. Le timing, le besoin, il est là, on a besoin de vous, continuez, c'est important ! »

M. Jacques Alain, PDG Teknion, Roy & Breton

LES PROJETS

Une connaissance des enjeux et des besoins des clientèles

PROJET INTÉGRATION MONTRÉAL

Clientèle visée : Jeunes de 18 à 35 ans membres de minorités visibles, anglophones, allophones et francophones vivant de l'exclusion, très éloignés du marché du travail, ne fréquentant pas les ressources d'aide à l'emploi et majoritairement non rejoints par les entreprises d'insertion.



45 jeunes en formation
82 % des finissants et finissantes sont de retour en emploi ou aux études

Partenaires : Ville de Montréal, Emploi-Québec, le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI).

11 entreprises d'insertion

Buffet Insère-jeunes (BIS), Cuisine-Atout, Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve, Distributions l'Escalier, Imprime-Emploi, Insertech, La Corbeille Bordeaux-Cartierville, Paradoxe, Petites-Mains, Renaissance, Service d'entretien Pro-Prêt.

PARCOURS ADAPTÉ

Clientèle visée : Jeunes de 17 à 24 ans suivis, ou ayant été suivis, dans les Centres jeunesse et dont la transition à la vie adulte autonome est compromise par un manque d'habiletés sociales qui empêche leur intégration dans un programme d'employabilité et le maintien de leur participation.



14 entreprises d'insertion formées au programme (état au 31 décembre 2017)
200 jeunes bénéficieront de ce programme

Partenaires : Boscoville, ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), les Centres jeunesse des CISS et CIUSS.



CRÉNEAU D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE AU SEIN DES ENTREPRISES COLLECTIVES

En 2017, le Collectif a déposé avec succès un projet dans le cadre du créneau.

Amélioration de l'arrimage entre les entreprises d'insertion et les employeurs

Objectif : améliorer le placement et le maintien en emploi des travailleurs en formation suite à leur parcours en entreprises d'insertion.



Date de réalisation : 20/11/2017 au 30/03/2019

Partenaires : les 50 entreprises d'insertion membres, le ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI), le réseau des directeurs généraux des comités sectoriels de la main d'œuvre et Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS)..



De gauche à droite : M. Daniel Raymond, président du conseil d'administration et Mme Marie-France Gosselin, directrice générale de Travail Jeunesse recevant leur accréditation des mains du ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale M. François Blais.

ACCRÉDITATION « ENTREPRISE D'INSERTION »

Lors de la soirée de gala du Congrès 2017, Travail Jeunesse a reçu sa plaque d'accréditation « entreprise d'insertion » des mains de M. François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

DÉPÔT DE MÉMOIRES ET ENGAGEMENT

Février 2017 : Dépôt d'un mémoire au Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées (Parlement du Canada) dans le cadre de la consultation *Vers une stratégie nationale de réduction de la pauvreté*.

Septembre 2017 : Dépôt d'un mémoire au Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale sur le projet de règlement modifiant le règlement sur l'aide aux personnes et aux familles (projet de loi 70, Objectif emploi).

Novembre 2017 : Le CEIQ et 125 organismes nationaux et locaux appuient la *Déclaration de principes sur le revenu minimum garanti (RMG)*.

Reconnaissance d'un engagement exceptionnel auprès des femmes immigrantes



22 juin 2017 - Hôtel du Parlement à Québec.
Photo © M. François Nadeau

Mme Nahid Aboumansour, cofondatrice et directrice générale de Petites-Mains, a reçu des mains du premier ministre M. Philippe Couillard le grade de chevalière de l'Ordre du Québec afin de récompenser son parcours et son engagement exceptionnel au service des femmes immigrantes les plus isolées et marginalisées, afin qu'elles s'intègrent à la société québécoise et puissent y participer activement.

"Petites-Mains façonne un Québec pour tous".
M. Philippe Couillard, premier ministre

50 ENTREPRISES D'INSERTION PRÉSENTES DANS 14 RÉGIONS DU QUÉBEC



Estrie

Récupex

- ◇ Textiles et couture
- recupexinc.com

Abitibi-Témiscamingue

Technobois

- ◇ Transformation du bois
- technobois.ca

Bas-Saint-Laurent

Livr'Avenir

- ◇ Informatique et livres
- livravenir.accesemploi.org

Capitale Nationale

Atelier la Cire-Constance

- ◇ Chandelles
- ◇ Ébénisterie
- cireconstance.com

Vélo Vert

- ◇ Vélos
- velovert.com

Recyclage Vanier

- ◇ Destruction de documents confidentiels
- ◇ Gestion de matières résiduelles
- recyclagevanier.com

Pignon Bleu

- ◇ Services alimentaires
- pignonbleu.org

Restaurant le Piolet

- ◇ Restauration
- lepiolet.com

Centre-du-Québec

Parvélo

- ◇ Vélos
- parvelo.ca

Prise

- ◇ Bois ouvré
- prise.ca

Chaudière-Appalaches

Travail Jeunesse

- ◇ Sous-traitance manufacturière
- travailjeunesse.ca

Lanaudière

ASM

- ◇ Remboursement industriel et commercial
- ◇ Assemblage manuel
- aslm.ca

Buffet Accès Emploi

- ◇ Services alimentaires
- bae.qc.ca

Laurentides

Éclipse

- ◇ Couture
- ateliereclipse.com

Palettes FGL

- ◇ Produits de manutention et d'emballage en bois
- palettesfgl.org

Grenier Populaire des Basses- Laurentides

- ◇ Biens d'occasion
- grenierpopulaire.com

Recypro d'Argenteuil

- ◇ Informatique
- recypro.com

Saguenay- Lac-Saint-Jean

Friperie du Groupe Coderr

- ◇ Biens d'occasion
- coderr.ca

• STAGEM

- ◇ Transformation du bois
- stagem.ca

Le Tournant 3F

- ◇ Restauration
- ◇ Conciergerie, livraison de colis et messagerie
- collectif.qc.ca/entreprise.php?action=formation&fil=47

Montréal

Les Ateliers d'Antoine

- ◇ Ébénisterie
- lesateliersdantoine.com

Bois Urbain

- ◇ Ébénisterie
- boisurbain.org

Buffets Insère-Jeunes

- ◇ Services alimentaires
- traiteurbis.qc.ca

Chic Resto Pop

- ◇ Services alimentaires et restauration
- chicrestopop.com

Corbeille Bordeaux-Cartierville

- ◇ Services alimentaires et restauration
- lacorbeillebc.org

Cuisine-Atout

- ◇ Services alimentaires et restauration
- collectif.qc.ca/entreprise.php?action=formation&fil=28

Cuisine Collective

Hochelaga-Maisonneuve

- ◇ Services alimentaires et hébergement
- LaCCHM.com

D-Trois-Pierres

- ◇ Services et production agricole biologique
- ◇ Restauration
- ◇ Entretien d'espaces publics
- d3pierres.com

Distributions l'Escalier

- ◇ Produits fins du terroir québécois
- distributionsescalier.com

Formétal

- ◇ Métal et peinture industrielle
- formetal.qc.ca

Fringues & Cie

- ◇ Vêtements et accessoires neufs et d'occasion pour dames
- ydesfemmesmtl.org

Imprime-Emploi

- ◇ Imprimerie et graphisme
- imprime-emploi.com

Insertech Angus

- ◇ Informatique
- insertech.ca

Groupe Paradoxe

- ◇ Événementiel
- paradoxe.ca

PART du Chef

- ◇ Services alimentaires et restauration
- groupepart.ca

Petites-Mains

- ◇ Couture industrielle
- ◇ Services alimentaires et restauration
- petitesmains.com

Renaissance

- ◇ Vêtements et biens ménagers réutilisables
- renaissancequebec.ca

Resto Plateau

- ◇ Services alimentaires et restauration
- restoplateau.com

Service d'entretien Pro-Prêt

- ◇ Entretien ménager commercial et industriel
- propret.org

Montréal

Batifolerie

- ◇ Couture
- batifolerie.qc.ca

Jardins de la Terre

- ◇ Agriculture biologique
- jardinsdelaterre.org

Jute & Cie

- ◇ Transformation du jute
- ◇ Emballage
- premieremploi.ca

Recyclo-Centre

- ◇ Biens d'occasion
- recyclo-centre.org

Surbois

- ◇ Menuiserie
- surbois.com

Outaouais

La Relance

- **Hebdo-Ménage**
- ◇ Entretien ménager commercial
- **Service technologique - La Relance**
- ◇ Informatique
- **Valoritec**
- ◇ Informatique
- larelace.org

Laval

ATMPRQ

- ◇ Matières plastiques
- atmprq.com

Textil'Art

- ◇ Textiles et couture
- textilart.ca

Nord-du-Québec

La Mine d'Or

- ◇ Biens d'occasion
- ◇ Ébénisterie
- ebenisterieminedor.com

MUTUELLE DE FORMATION DES ENTREPRISES D'INSERTION DU QUÉBEC



Mutuelle de formation
des entreprises d'insertion
du Québec

MISSION

Favoriser et soutenir une culture de formation continue dans les entreprises d'insertion et ce, dans une perspective de développement durable valorisant le capital humain de ses membres.

OBJECTIFS

- ◇ Développer, planifier, gérer et organiser des services d'éducation et de formation aux entreprises d'insertion membres ;
- ◇ Évaluer les besoins en formation ;
- ◇ Analyser les retombées des formations ;
- ◇ Favoriser les échanges d'expertises ;
- ◇ Développer des stratégies en vue de favoriser la rétention en emploi et préparer la relève dans les entreprises d'insertion.

LES ORIENTATIONS FUTURES

- ◇ Maintenir une offre de formations adaptées aux besoins du personnel des entreprises d'insertion,
- ◇ Renforcer l'accessibilité de l'offre de formations en région,
- ◇ Accroître les rencontres de codéveloppement, la diversification des communautés de pratique et la diffusion des expertises,
- ◇ Développer des formations « pour nous, par nous »,
- ◇ Concevoir et implanter la plateforme de formation en ligne.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT : Danny Belley, Buffets Insère-Jeunes

VICE-PRÉSIDENT : Martin Labrecque,
Insertech Angus

TRÉSORIER : Simon-Pierre Frenette,
Service d'entretien Pro-Prêt

SECRÉTAIRE : Ginette Voyer, PRISE

Lorenzo Alberton, Le Piolet

Marjorie Arice, Les Ateliers d'Antoine

Richard Gravel, Collectif des entreprises
d'insertion du Québec

OBSERVATEUR : Philippe Beaudoin, Comité
sectoriel de main-d'œuvre en économie sociale
et en action communautaire (CSMO-ÉSAC)

STATISTIQUES

325 inscriptions

17 sujets de formation

4 régions

ont accueilli, au minimum, une formation



 collectif.qc.ca

 facebook.com/CollectifEIQ

 twitter.com/CEIQ

**COL
LEC
TIF**

Collectif des entreprises
d'insertion du Québec

**mu
tu
elle**

Mutuelle de formation
des entreprises d'insertion
du Québec

**CAISSE.
 D'ÉCONOMIE.
SOLIDAIRE.**

*La Caisse d'économie solidaire
Desjardins est fière de soutenir
le Collectif et ses membres.*

Rédaction : Philippe Margueron, CEIQ
Photos : © Robini (gracieuseté CÉCOSOL) et Tessier
Conception graphique et mise en pages : Anais Demoustier, Imprime-Emploi
Imprimé par Imprime-Emploi